



## **Gedragscode voor beroepskrachten en vrijwilligers van de Protestantse Gemeente Elst**

### **Vooraf**

Deze gedragscode is op 27 mei 2025 vastgesteld door de kerkenraad van de Protestantse Gemeente Elst als onderdeel van preventiebeleid rond 'veilige gemeente'. Wanneer een groep binnen de gemeente, bijvoorbeeld het jeugdwerk, omgangsregels met elkaar wil afspreken, staat het vrij dit aanvullend op de gedragscode te doen.

### **Gedragscode**

De Protestantse Kerk in Nederland wil een veilige kerk zijn, een plaats waar mensen in vrijheid en vertrouwen samenkomen om hun geloof gestalte te geven.

Als Protestantse Gemeente Elst onderschrijven wij dit en daarom gebruiken wij onderstaande gedragscode voor beroepskrachten en vrijwilligers.

Voor een veilige gemeente zijn we samen verantwoordelijk. Met elkaar spreken we daarom deze gedragscode af. Voor iedereen binnen en buiten onze eigen gemeenschap zijn we hierop aanspreekbaar.

Deze gedragscode is opgesteld ter bescherming van alle leden van de kerk en daarmee ook ter bescherming van de beroepskrachten en vrijwilligers zelf.

Deze gedragscode geldt voor alle beroepskrachten en vrijwilligers op elk terrein van het kerkenwerk.

Deze gedragscode wordt bij indiensttreding van een beroepskracht of de benoeming of aanstelling aan de vrijwilliger overhandigd en besproken. Tevens wordt er informatie gegeven over het beleid 'veilige gemeente'.

De beroepskracht of vrijwilliger verklaart kennis te hebben genomen van het beleid 'veilige gemeente' en deze gedragscode en ondertekent de gedragscode voordat met de werkzaamheden of de taak binnen de gemeente wordt begonnen.

De ondertekende gedragscode wordt bewaard in de administratie van de Commissie van Kerkrentmeesters tot het moment dat de beroepskracht of vrijwilliger zijn of haar werkzaamheden of taak niet meer uitoefent.

## **1. Veilige omgeving**

We werken samen aan een omgeving en een sfeer waarbinnen iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt en vrijuit het geloof kan beleven.

## **2. Respect**

We respecteren elkaar en anderen. We benaderen de ander niet op een manier die haar of hem in waardigheid en integriteit aantast. Dit geldt in het bijzonder voor minderjarigen en andere kwetsbaren. Extra zorgvuldig zijn we bij pastorale en diaconale contacten, omdat we weten dat machtsverschillen hier een rol kunnen spelen.

## **3. Geheimhouding**

We gaan zorgvuldig om met vertrouwelijke (waaronder persoonlijke) informatie of gegevens van anderen, waaronder alles waarop onze geheimhoudingsplicht betrekking heeft.

## **4. Persoonlijke integriteit**

We respecteren de rechten van de ander. We berokkenen de ander geen schade. We gebruiken geen fysiek of mentaal geweld.

## **5. Lichamelijke integriteit**

We respecteren elkaars lichamelijke integriteit. We zijn zorgvuldig bij fysiek contact.

## **6. Privacy**

We respecteren de privacy van de ander.

## **7. Taalgebruik**

Ons taalgebruik is respectvol. We stellen geen ongepaste vragen en maken geen ongewenste (seksueel getinte) opmerkingen over het persoonlijk leven of uiterlijk van de ander. We praten met respect over de ander, ook via de sociale media. Ook wanneer de ander niet aanwezig is. We roddelen niet en maken geen beschadigende grappen of opmerkingen over anderen.

## **8. Financiële belangen**

We vermijden elke vorm van belangenverstrengeling, in het bijzonder op financieel terrein. Met giften gaan we zorgvuldig om, zowel bij het aannemen als bij het doorgeven.

## **9. Seksueel misbruik**

We volgen in geval van (seksueel) misbruik door vrijwilligers of beroepskrachten, of bij vermoedens daarvan, het *Protocol voor gemeenten die geconfronteerd worden met (seksueel) misbruik in pastorale en gezagsrelaties*. Onder seksueel misbruik wordt verstaan: iedere vorm van grensoverschrijdend gedrag, misbruik van macht of vertrouwen, waarbij een machtsverschil of een afhankelijkheidsrelatie bestaat tussen de benadeelde en de beschuldigde, waarbij de beschuldigde een vrijwilliger of beroepskracht binnen de Protestantse Kerk in Nederland is. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen

een vrijwilliger en een minderjarige zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.

### **10. Een cultuur van openheid**

We zetten ons in om samen te werken aan een cultuur van openheid. Dat draagt bij aan de gemeente als een veilige omgeving. We zijn alert en spreken elkaar aan wanneer we signalen opvangen of situaties van ongewenst gedrag meemaken.

Wanneer we aarzelen over de aanvaardbaarheid van gedrag van onszelf of een ander, kunnen we contact zoeken met een van de vertrouwenspersonen.

Ik verklaar kennis te hebben genomen van het beleid 'veilige kerk' en de gedragscode van de Protestantse Gemeente Elst.

Ik beloof het geheel van dit beleid en de gedragscode te eerbiedigen.

Naam :  
.....

Functie / werkveld :  
.....

Plaats en datum : ....., op ..... 20...

Handtekening : .....

---